

СОГЛАШЕНИЕ

по внесению дополнений и изменений

к коллективному договору

Муниципального бюджетного образовательного учреждения
"Средняя общеобразовательная школа №1"
Елабужского муниципального района Республики Татарстан

Согласование прошло уведомительную регистрацию
в органах по труду ГКУ «Центр занятости населения г.Елабуги»

Регистрационный № 112 от « 06 » июня 2020г.

Руководитель органа по труду Исхметов Ислам Раисович
(должность ФИО)



М.П.

В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций
работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 39 от « 01 » июня 2020г.

Председатель СПО Елабужского муниципального района

Алиев Закир Исмаилович ФИО



Лист реквизитов

муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан

Наименование организации: муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан

Юридический адрес: 423600, Республика Татарстан, город Елабуга, проспект Мира, дом 39.

ОГРН : 1021606953697

ИНН: 1646009673

ОКВЭД: 85.13

Форма собственности: муниципальная

Адрес: 423600, Республика Татарстан, г. Елабуга, проспект Мира, д. 39.

Телефон/факс: 8(85557)3-75-50

Сведения о работодателе и его представителе:

Оленёва Рамзия Даутовна, директор

Представитель работников: Рябова Ирина Сергеевна, учитель русского языка, председатель первичной профсоюзной организации,

проживающий по адресу: РТ, г. Елабуга, ул. Молодежная, 20-99

Контактные телефоны: сотовый 89871864682

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан в лице директора **Оленёвой Рамзии Даутовны**, действующей на основании Устава, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан от 30.03.2017 года № 5 «Об утверждении Устава муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан, именуемым в дальнейшем МБОУ "Средняя школа №1" ЕМР РТ, с одной стороны, первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного образовательного учреждения "Средняя общеобразовательная школа №1" Елабужского муниципального района Республики Татарстан в лице председателя **Рябовой Ирины Сергеевны**, действующей на основании Положения, именуемой в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между муниципальным бюджетным образовательным учреждением «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан и первичной профсоюзной организацией муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.
2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

Раздел I. «Общие положения»

пункт **1.4.** дополнить абзацами следующего содержания:

«1.4. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

пункт **1.7.9** дополнить абзацами следующего содержания:

«1.7.9. «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте муниципального бюджетного образовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан

Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»

дополнить пунктами **2.1.8. – 2.1.9.** следующего содержания:

«2.1.8. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), государственных гражданских и муниципальных служащих, руководителей и работников аппарата региональной и территори-

альных организаций Общероссийского Профсоюза образования, а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

2.1.9. Рекомендовать руководителю образовательной организации и соответствующей профсоюзной организации совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

Раздел III. «Развитие педагогического потенциала»

дополнить пунктами **3.2.10.-3.2.13.** «**Обязательства сторон в области экономики управления образованием**» следующего содержания:

3.2.10. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.2.11. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.2.12. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации»;

3.2.13. «Разместить на сайте муниципального бюджетного образовательного учреждения «**Средняя общеобразовательная школа №1**» Елабужского муниципального района Республики Татарстан <https://edu.tatar.ru/elabuga/schl>

Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. В коллективных договорах руководствоваться при разработке локальных нормативных актов Положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (**Приложение № 7**).

Раздел IV. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» пункт 4.1.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«4.1.6. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки»;

дополнить пунктом **4.5.** следующего содержания:

«4.5. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность» (**Приложение № 22**).

Раздел V. «Оплата и нормы труда»

пункт **5.1.1.** дополнить абзацами следующего содержания:

«- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда.»;

Раздел VI. «Гарантии содействия занятости»

пункт **6.3.4.**

«6.3.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.»;

Раздел VII. «Улучшение условий и охраны труда»

пункт **7.1.** изложить в следующей редакции:

«**7.1.** Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

Раздел VIII. «Социальные гарантии и льготы»

дополнить пунктом **8.2.7.** следующего содержания:

«**8.2.7.** Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан.»;

дополнить пунктом **8.3.1.** следующего содержания:

«**8.3.1.** В коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;
- другие меры социальной поддержки работников.

На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности.»;

дополнить пунктом **8.6.** следующего содержания:

- по успешной реализации федеральной программы «Земский учитель», предусматривающий осуществление единовременной компенсационной выплаты в размере 1 млн. рублей, учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, с населением до 50 тысяч человек;

В разделе Х. «Молодежная политика»

абзац 4 изложить в следующей редакции:

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам.».

Директор Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан



Оленева Р.Д.

Председатель первичной профсоюзной Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №1» Елабужского муниципального района Республики Татарстан



Рябова И.С.